



Sammanträdesdatum  
2025-10-14

Beteckning  
Dnr: 25RS9175

## **Svar på interpellation från Kristian Berglund (M) om chefer utan underställd personal i Region Örebro län 2024-2025**

Kristian Berglund (M) ställer i en interpellation frågor kring Region Örebro läns chefstruktur.

- Hur många chefer i Region Örebro län saknade underställd personal per den 31 december 2024 respektive per den 31 augusti 2025 (eller närmast tillgängliga aktuella månad 2025)? Önskvärd redovisning är totalt, årsvis, månadsvis samt fördelat per förvaltning och område.
- Hur definierar Region Örebro län "chef" i denna statistik (till exempel budget- och personalansvar, chefsnivåer, projekt-/funktionschefer, tillfälliga uppdrag, vikariat)?
- Hur många chefer hade färre än tio underställda vid samma tidpunkter 2024 och 2025? Redovisa i intervaller (0, 1–4, 5–9 underställda) och per förvaltning.
- Hur stora kostnader inom Region Örebro län (lön, sociala avgifter och övriga chefskostnader) är förknippade med chefer utan underställd personal 2024 respektive 2025?
- Hur säkerställer Region Örebro län att tillfälliga organisationsförändringar (införande av system, projekt, omställning) inte permanent skapar chefsroller utan personalansvar?

Jag vill besvara frågeställningarna genom följande presentation.

### **Definition av chef**

I Region Örebro län finns strax under 500 chefer. Det är det enbart linjechefer, det vill säga så kallade "trebenta chefer" med fullständigt verksamhets-, personal- och ekonomiskt ansvar (V-P-E) som ska vara kodade som chefer.

Chefer kodas enligt ett nationellt kodningssystem.

- A-nivå: regiondirektör och förvaltningschef. Dessa chefer kan även ha ett direkt chefskap för ett varierat antal medarbetare.
- B – nivå: områdeschef och stabschef på förvaltning, verksamhetschef (hälso- och sjukvården och folktandvården), avdelningschef

(Regionservice) och enhetschef (Regional utveckling). Dessa chefer kan även ha ett direkt chefskap för ett varierat antal medarbetare.

- C-nivå: exempelvis avdelningschef, enhetschef, gruppchef, sektionschef, läkarchef etc. Dessa chefsuppdrag finns närmast medarbetarna i vardagen.

### **Chefer och antalet underställda**

Siffror nedan redovisas per augusti 2025. Tillgängliga system medger inte uppgift om historiska siffror avseende detta. Siffrorna tar endast hänsyn till månadsavlönade medarbetare och därför kan även timavlönad personal tillkomma i antalet underställda.

I augusti 2025 var det 122 chefer som hade färre än tio underställda, varav:

- 5 chefer som saknade underställd personal. Fyra av dessa är kopplade till olika typer av specifika funktionsansvar som har att göra med regionens forsknings- och utbildningsuppdrag och de tillhör FoU.
- 39 chefer som hade 1–4 underställda. I denna grupp ingår såväl chefer över chefer (A och B-nivå) som chefer som leder medarbetare (C-nivå).
- 78 chefer som hade 5-9 underställda. I denna grupp ingår såväl chefer över chefer (A och B-nivå) som chefer som leder medarbetare (C-nivå).

Generellt kan sägas att få anställda (0-4) oftast är kombinerat med funktionsansvar.

Fördelas per förvaltning enligt nedan:

	0	1-4.	5-9.
FOT			2
Patientnämnden			1
RK	1	3	5
FTV	0	2	3
HS	4	17	37
RU	0	4	12
RS	0	13	18
RÖL	5	39	78

### **Kostnader för chefer utan underställd personal**

Kostnader (lön, sociala avgifter, pension, försäkringar) för chefer utan underställd personal, augusti 2025, 588 235 kr per månad.

Utöver de olika chefsuppdragen finns det titlar som kan innehålla ordet chef men som inte har chefsansvar och är heller inte lönesatta som chef.

### **Chefer vid tillfälliga organisationsförändringar**

Tillfälliga organisationsförändringar (införande av system, projekt, omställning) skapar inte chefsroller utan personalansvar. Enligt regionens projektmodell pm3: Projektgrupper och liknande är rollbaserade och bemannas från linjeorganisationen. Den som får en roll har samtidigt en befattning i den normala linjeorganisationen – kanske som chef för en viss verksamhet, verksamhetsutvecklare, koordinator eller liknande. Alla chefstjänster ska annonseras och alla chefstillsättningar ska samverkas innan tillsättning.

### **Avslutningsvis**

Chefsuppgiften inom Region Örebro län har över tid blivit alltmer omfattande och komplexa. Så ser det ut även i andra regioner, övrig offentlig verksamhet och i privat sektor. Omvärlden förändras snabbt med påverkan från demografisk utveckling, kompetensförsörjning, ekonomisk restriktivitet, digitalisering. Tillsammans med regionens utbildningsuppdrag (praktik för studenter), är det uppgifter som ställer stora krav på chefer. Samtidigt finns förväntningar på ett närvarande ledarskap. Det kan vara en utmaning vid stora medarbetargrupper med olika professioner och geografisk spridd verksamhet samt verksamhet som pågår dygnet runt.

Jag tackar för interpellationen och anser den härmed vara besvarad.

Jenny Steen (S)

Ordförande i regionstyrelsen